

Extrait du Easter-eggs - Spécialiste GNU/Linux

<http://www.easter-eggs.com>

Société

- Rubrique principale -

Date de mise en ligne : mercredi 5 juillet 2006

Easter-eggs - Spécialiste GNU/Linux

Sommaire

- [Easter-eggs](#)
- [Une entreprise saine](#)
- [Une entreprise contrôlée \(...\)](#)
- [Une entreprise sociale](#)
- [Une entreprise plus efficace](#)
- [Bilans et comptes de résultat](#)

Easter-eggs

Créée en 1997, Easter-eggs est une des plus anciennes Sociétés de Service en Logiciels Libres (SSLL).

Spécialiste GNU/Linux, ses métiers couvrent tous les champs des SSLL :

- ▶ installation, administration et sécurisation de systèmes GNU/Linux ;
- ▶ adaptation de logiciels sous environnement GNU/Linux ;
- ▶ développements spécifiques ;
- ▶ conseil, audit et formation.

Une entreprise saine

Rentable depuis sa fondation, Easter-eggs a, sans aucun endettement ni investissement extérieur, assuré une croissance stable et durable. Elle compte actuellement une quinzaine de salariés pour un chiffre d'affaire 2007 proche de 1 000 kEuros (pour plus de précision, voir plus loin les bilans et comptes de résultat).

Une entreprise contrôlée par ses salariés

Pourtant, la principale originalité d'Easter-eggs ne se situe pas dans son réalisme et sa prudence face aux promesses de la nouvelle économie. Elle réside dans son mode de fonctionnement très particulier : c'est une association, dont les membres sont les salariés d'Easter-eggs, qui détient entièrement le capital d'Easter-eggs.

Ce montage original permet d'assurer :

- ▶ le contrôle de l'entreprise par tous les salariés et par eux seuls ;
- ▶ la garantie qu'Easter-eggs travaille seulement pour ses salariés et ses clients. Pas de capital, ni d'investisseur, ni de fondateur, ni d'ancien salarié à rémunérer ;
- ▶ la possibilité pour l'entreprise de suivre un rythme de croissance naturel et non forcé. L'association a été l'occasion de réinventer collectivement l'entreprise en lui restituant sa finalité sociale, sans oublier pour autant son rôle économique.

Une entreprise sociale

Sur cette base, Easter-eggs construit progressivement sa différence, à savoir :

- ▶ une transparence totale vis à vis des salariés ;
- ▶ un fonctionnement démocratique, avec notamment l'élection une fois par an, des dirigeants de l'entreprise et de l'association ;
- ▶ des mécanismes de vote, de responsabilisation et de subsidiarité entraînant une forte implication de chacun ;
- ▶ l'égalité des salaires pour tous, conséquence naturelle de la transparence, la démocratie et l'implication de chacun ;
- ▶ une transparence vis à vis de l'extérieur ;
- ▶ une préoccupation et un engagement éthique qui contribue à édifier une entreprise citoyenne ;
- ▶ une réponse aux aspirations nouvelles des citoyens qui commencent à percevoir les limites du consumérisme et dirigent leur quête de sens vers les entreprises (et plus seulement vers les associations caritatives).

Une entreprise plus efficace

Ces différentes mesures, qui conjuguent solidarité et efficacité, constituent la véritable force d'Easter-eggs. Ses salariés savent qu'ils contrôlent totalement l'entreprise et que sa réussite ne dépend que d'eux. Au fil des ans, leur motivation et leur implication ne se démentent pas. Au contraire, elles apportent à Easter-eggs ce petit plus, qui lui permet d'être plébiscitée par ses clients.

Transparence et démocratie demandent de la part de chacun un travail constant, notamment d'information, d'écoute et de réactivité. Au fil des ans, étape par étape, les mécanismes et les outils se mettent en place.

L'ensemble de l'entreprise a le sentiment très agréable de travailler dans le sens du progrès, d'innover socialement, en espérant que d'autres pourront bénéficier de cette expérience.

Bilans et comptes de résultat

▶ Année 2007



Bilan et compte de résultat 2007

▶ Année 2006



Bilan et compte de résultat 2006

▶ Année 2005



Bilan et compte de résultat 2005

▶ Année 2004



Bilan et compte de résultat 2004

► Année 2003



Bilan et compte de résultat 2003